



รายงาน

ของ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

สำนักกรรมาธิการ ๗
สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้
เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับด้วยการเงิน
วุฒิสภាត้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน

ต่อมาที่ประชุมวุฒิสภากลับมติให้ขยายเวลา
การพิจารณาออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. วุฒิสภาน้ำที่ สภา (กมอ.) ๐๐๑๙/ (ร ๕๑) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติรับร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. (คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภាភเเทนราชภูมิลงมติเห็นชอบแล้ว ไว้พิจารณา และส่งให้คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว ซึ่งกรรมการวิสามัญคณะนี้ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายคำนูณ ลิทธิสมาน | ๒. นายชัยยุทธ ชาลิตนิธิกุล |
| ๓. พลเรือเอก ณรงค์ ยุทธวงศ์ | ๔. นายณอนม ส่งเสริม |
| ๕. นายถาวร ลินุตพงษ์ | ๖. นายทรงศักดิ์ ศรีอนุชาต |
| ๗. นายทวีศักดิ์ คิดบรรจง | ๘. นายนนทร์ มาฉิม |
| ๙. พลโท พงศ์เอก อภิรักษ์โยธิน | ๑๐. พลตำรวจโท พิชัย สุนทรลัจฉุลย์ |
| ๑๑. นายพีระ มนัสทัศน์ | ๑๒. นายภิญโญ สายนุ้ย |
| ๑๓. นางรสสุคนธ์ ภูริเดช | ๑๔. พลเอก เลิศรัตน์ รัตนวนิช |
| ๑๕. นายวริพัทธ์ บำรุง | ๑๖. พลตำรวจตรี ชจร สัยวัตต์ |
| ๑๗. นายคุกวัฒน์ เทียนถาวร | ๑๘. นายลิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล |
| ๑๙. พลตำรวจตรี สุเทพ สุขสงวน | ๒๐. นายสุพจน์ เลี้ยดประطم |
| ๒๑. นายสุรเดช จิรัชติเจริญ | ๒๒. นายสุรพงษ์ ดันอนศรีกุล |
| ๒๓. นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล | ๒๔. นางสุจิตา คงไกร |
| ๒๕. พลตำรวจตรี องอาจ สุวรรณลิสงห์ | ๒๖. นายอภิมุข สุขประสิทธิ์ |
| ๒๗. นายอรรถวิชช์ สุวรรณภักดี | ๒๘. นางอัจฉรา เดชฤทธิพิทักษ์ |
| ๒๙. นายอาทิตย์ อิสโน | |

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับด้วยการเงิน วุฒิสภាត้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน (กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสัปดาห์) โดยวุฒิสภารับเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ ต่อมาในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๓ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันจันทร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมวุฒิสภารับมติให้ขยายเวลาการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ตามความในมาตรา ๑๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญ ได้พิจารณาสร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) สุวิศว์ เมฆเสรีกุล

(นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาสร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง

(นางปิยมาภรณ์ ทองปุย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖

สำนักกรรมการ ๓

สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๓

โทร. ๐ ๒๔๓๑ ๕๔๓๗-๘

โทรสาร ๐ ๒๔๓๑ ๕๒๐๔

โทร. ๐ ๒๔๓๑ ๕๔๔๕-๗ (ศูนย์ประสานงานข้อมูลด้านกรรมการ) กวี/ พิมพ์สิริ/อมร/สุนิตา หวาน

กวี พิมพ์

รายงานของคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
วุฒิสภा

พิจารณา_r่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภा ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้ลงมติรับร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. (คณะกรรมการรัฐมนตรี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ให้พิจารณา และส่งให้คณะกรรมการอิทธิการวิสามัญพิจารณา_r่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พิจารณา_r่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว โดยกำหนดการประชุมต่อไปใน ๗ วัน ตามข้อบังคับฯ ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับด้วยการเงิน วุฒิสภាត้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน (กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสัปดาห์ประชุม) โดยวุฒิสภ่าได้รับเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ ต่อมาในคราวประชุมวุฒิสภा ครั้งที่ ๑๓ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันจันทร์ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมวุฒิสภ่าได้ลงมติให้ขยายเวลาการพิจารณา_r่างพระราชบัญญัติดังกล่าวออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ตามความในมาตรา ๑๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

บัดนี้ คณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ ได้พิจารณา_r่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ ได้มีมติเลือกดำเนินการดังนี้

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑.๑ นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล | เป็นประธานคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ |
| ๑.๒ พลตำรวจตรี ชจร สายวัตต์ | เป็นประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ |
| ๑.๓ นายพีระ มนัสทัศน์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ คนที่หนึ่ง |
| ๑.๔ พลเอก เลิศรัตน์ รัตนวนิช | เป็นรองประธานคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ คนที่สอง |
| ๑.๕ นายนคร มาฉิม | เป็นรองประธานคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ คนที่สาม |
| ๑.๖ นางสุวารา คงไกร | เป็นเลขานุการคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ |
| ๑.๗ นางรสมุคนธ์ ภูริเดช | เป็นรองเลขานุการคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ |
| ๑.๘ นายสุพจน์ เลี้ยดประคุณ | เป็นโฆษกคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ |

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ ได้มีมติแต่งตั้ง นางปิยมาภรณ์ ทองปุย

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ สำนักกรรมการ การ ๓ สำนักงานเลขานุการวุฒิสภा ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภा พ.ศ. ๒๕๕๑ ช้อ ๘๕ วรรคสาม

๓. ผู้ซึ่งคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ ได้มีมติแต่งตั้ง สำนักงานคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญฯ

นายพลสุรัช วงศ์พิริยชัย

นักกฎหมายกฤษฎีกาชำนาญการ

กระทรวงแรงงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| ๑) นายปฐุม เพชรนภัย | ผู้อำนวยการกองนิติการ |
| ๒) นางสาวกัญจนา กานต์วีโรจน์ | ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน |
| ๓) นางนิตยา อ้ายราวงศ์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๔) นางสาวรุ่งระวี เสรีรัลย์ | นักวิชาการชำนาญการพิเศษ |
| ๕) นายเจร พูลช่วย | นิติกรชำนาญการ |
| ๖) นายครรชิต มโนธรรมกร | นิติกรชำนาญการ |
| ๗) นางสาวจุติวดี คงศุภ | นิติกรชำนาญการ |
| ๘) นางสาวสุรัสวดี เจียมสุวรรณ | นิติกรปฏิบัติการ |

๔. ผู้ซึ่งคณะกรรมการอธิการวิสามัญได้เชิญมาเข้าแจ้งแสดงความคิดเห็น คือ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

นายสุนทร อันันตวิรุฬห์ ผู้อำนวยการส่วนกระทรวงแรงงาน

๕. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีสมाचิกวุฒิสภาพาเนณคำแปรญัติ จำนวน ๑๙ คน คือ

๕.๑ นางพรทิพย์ โลหะวีระ จันทร์รัตนปรีดา

๕.๒ นายเจตนา ศิรธรรมนท์

๕.๓ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

๕.๔ พันตำรวจเอก สนธยา แสงเก่า

๕.๕ นายอนุรักษ์ นิยมเวช

๕.๖ นายเจริญ ภักดีวนิช

๕.๗ นางสาวสมล สุตะวิริยะวัฒน์

๕.๘ นายวิเชียร คันฉ่อง

๕.๙ นางสาวรสนา โถสิตระกุล

๕.๑๐ นายสุโข วุฒิไชย

๕.๑๑ นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย

๕.๑๒ นายมณฑียร บุญตัน

๕.๑๓ นายพิชัย อุดมภินันท์

๕.๑๔ นายนรินทร์ เที่ยมจรัส

๕.๑๕ รองศาสตราจารย์ กอบกุล พันธ์เจริญวารกุล

๕.๑๖ นายจตุรงค์ อีรักษก

๕.๑๗ นางจิตร์ธนา ยิ่งทวีลาภ

๕.๑๘ นางสาวศรีสกุล มั่นศิลป์

๖. ผลการพิจารณา

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

คำปราศ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒นายวินทร์ เทียมจรัส

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในมาตรา ๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดที่นี้ไว้แล้วที่สิบเก้าสิบวัน
นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวนมาตรา ๓นางสาวรสนา โถลิตระภูด

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในมาตรา ๓ วรรคหนึ่ง เป็นดังนี้

“มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับที่รวมถึง

- (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (๒) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวนนายสุรชัย เลี้ยงบัญเลิศชัยขอประยุตติเพิ่มความในมาตรา ๓
วรรคหนึ่ง เป็นดังนี้

“มาตรา ๓ ภายใต้บังคับของวรรคสองพระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

- (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (๒) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวนมาตรา ๔นางสาวสุมล สุตะวิริยะวัฒน์

มีการแก้ไข

ขอประยุตติเพิ่มความในคำนิยาม
คำว่า “ลูกจ้าง” ของมาตรา ๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบ
กิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออื่นย่างไรก็ตาม และให้หมายความรวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้าน”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

นางสาวรสนา โถสิตรากุล

ขอประยุตติเพิ่มความในคำนิยาม
คำว่า “นายจ้าง” และ “ลูกจ้าง” ของ
มาตรา ๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือรับงานไปทำที่บ้าน หรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้น หรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม และให้รวมถึงบุคคลหรือกลุ่มคนซึ่งตกลงกับนายจ้าง เพื่อรับงานไปทำที่บ้าน”

คณะกรรมการอิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

นายสุข วุฒิโชค

ขอประยุตติเพิ่มความในคำนิยาม
คำว่า “นายจ้าง” และ “ลูกจ้าง” ของ
มาตรา ๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๔ ในนี้พระราชบัญญัติ

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือรับงานไปทำที่บ้าน หรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้น หรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม และให้รวมถึงบุคคลหรือกลุ่มคนซึ่งตกลงกับนายจ้าง เพื่อรับงานไปทำที่บ้าน”

คณะกรรมการอิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

นายเจริญ ภักดีวนิช

ขอประยุตติเพิ่มความในคำนิยาม
คำว่า “นายจ้าง” และ “ลูกจ้าง” ของ
มาตรา ๔ ไว้

คณะกรรมการอิการซึ่งแจ้งแล้ว

ผู้ประยุตติพ่อใจ

นายวิเชียร คันธ่อง

คณะกรรมการอธิการชี้แจงแล้ว

นายพิชัย อุตมภินันท์

คณะกรรมการอธิการเห็นด้วยในหลักการ
และแก้ไขแล้ว

รองศาสตราจารย์ กอบกุล พันธ์เจริญวรกุล
นายจตุรงค์ อีรักษนก
นางจิตร์อนา ยิ่งทวีลาภา
และนางสาวศรีสกุล มั่นศิลป์

คณะกรรมการอธิการชี้แจงแล้ว

รองศาสตราจารย์ กอบกุล พันธ์เจริญวรกุล
นายจตุรงค์ อีรักษนก
นางจิตร์อนา ยิ่งทวีลาภา
และนางสาวศรีสกุล มั่นศิลป์

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้มีความรู้ความชำนาญ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อม ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของสถานประกอบกิจกรรมนั้น"

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ขอประยุតติเพิ่มคำนิยาม
คำว่า "นายจ้าง" และ "ลูกจ้าง" ของ
มาตรา ๔ ไว้
ผู้ประยุตติพอดี

ขอประยุตติเพิ่มคำนิยาม
คำว่า "อาชีวอนามัยและความปลอดภัย"
ระหว่างคำว่า "เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย"
ในการทำงาน" กับคำว่า "สถานประกอบ
กิจการ" ของมาตรา ๔ ไว้

ผู้ประยุตติพอดี

ขอประยุตติเพิ่มคำนิยาม คำว่า
"สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย"
ระหว่างคำว่า "สถานประกอบกิจการ"
กับคำว่า "คณะกรรมการ" ของมาตรา ๔ ไว้
ผู้ประยุตติพอดี

ขอประยุตติเพิ่มคำนิยาม คำว่า
"ผู้อำนวยการ" ระหว่างคำว่า
"สถานประกอบกิจการ" กับคำว่า
"คณะกรรมการ" ของมาตรา ๔ เป็นดังนี้

ผู้ประยุตติขอสงวน

<u>มาตรา ๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์</u>	ขอประยุតติแก้ไขเพิ่มเติมความ ในวรรคสองของมาตรา ๕ เป็นดังนี้ “การแต่งตั้งพนักงานตรวจความปลอดภัยจะต้องกำหนดคุณสมบัติ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และเงื่อนไขในการปฏิบัติหน้าที่ทักษิณ์ได้ และผ่านการรับรองมาตรฐานจากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”
คณะกรรมการใช้การไม่เห็นด้วย	ผู้ประยุตติขอสงวน
<u>หมวด ๑ บททั่วไป</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
(มาตรา ๗/๑) <u>นายมนเทียร บุญตัน</u>	ขอประยุตติเพิ่มความเป็นมาตรา ๗/๑ เป็นดังนี้ “มาตรา ๗/๑ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ให้ถือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติโดยไม่ เป็นธรรมต่อกันพิการหรือผู้ทุพพลภาพโดยเฉพาะในเรื่องการจ้างงาน หรือทำให้บุคคลดังกล่าวต้องสูญเสีย สิทธิประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย”
คณะกรรมการใช้การไม่เห็นด้วย	ผู้ประยุตติขอสงวน
<u>หมวด ๒ การบริหาร การจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘</u>	มีการแก้ไข
<u>นายมนเทียร บุญตัน</u>	ขอประยุตติเพิ่มความเป็นวรรคสี่ ของมาตรา ๘ เป็นดังนี้ “สภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้หมายความรวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมซึ่งทุกคนรวมถึง คนพิการและผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ด้วย ตามที่กฎหมายนั้นกำหนด”
คณะกรรมการใช้การไม่เห็นด้วย	ผู้ประยุตติขอสงวน

นายพิชัย อุดมภินันท์

คณะกรรมการอธิการเห็นด้วยในหลักการ
และแก้ไขแล้ว

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวาระสองของมาตรา ๔ ไว้

ผู้ประยุตติพิพากษา

มาตรา ๙

นายอนุรักษ์ นิยมเวช

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวาระสองของมาตรา ๙ เป็นดังนี้

“คุณสมบัติของผู้ขึ้นทะเบียน การขึ้นทะเบียน การออกใบแทนการขึ้นทะเบียน
การเพิกถอนทะเบียน การกำหนดค่าบริการ ให้บริการตามวรรคหนึ่ง และผู้ขึ้นทะเบียน
ต้องปราศจากการขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ระหว่างผู้ขึ้นทะเบียนและสถานประกอบการที่เป็นผู้รับบริการ
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

รองศาสตราจารย์ กอบกุล พันธ์เจริญวรกุล

นายจตุรงค์ ชีรากนก

นางจิตร์อนา ยิ่งทวีลาภา

และนางสาวครีสกุล มั่นศิลป์

ขอประยุตติเพิ่มความในวาระสอง
ของมาตรา ๙ ไว้

คณะกรรมการชี้แจงแล้ว

ผู้ประยุตติพิพากษา

มาตรา ๑๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑

นายอนุรักษ์ นิยมเวช

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวาระสองของมาตรา ๑๑ เป็นดังนี้

“คุณสมบัติของผู้ขอนุญาต การขออนุญาต การอนุญาต การขอต่ออายุใบอนุญาต
การออกใบแทนใบอนุญาต การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต การกำหนดค่าบริการ ให้บริการตามวรรคหนึ่ง และผู้ขอนุญาตต้องปราศจากการขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ระหว่าง
ผู้ขอนุญาตและสถานประกอบการที่เป็นผู้รับบริการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข^{ที่กำหนดในกฎกระทรวง”}

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

รองศาสตราจารย์ กอบกุล พันธ์เจริญวรกุล
 นายจตุรงค์ ชีระกนก
 นางจิตร์อนา ยิ่งทวีลาภา
 และนางสาวครีสกุล มั่นศิลป์
 คณะกรรมการอิทธิการซึ่งแจ้งแล้ว

ขอประญัติเพิ่มความในวรรคสอง
 ของมาตรา ๑๑ ไว้
 ผู้ประญัติดพอยู่

มาตรา ๑๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๗

นายพิชัย อุดมภินันท์
 คณะกรรมการอิทธิการซึ่งแจ้งแล้ว

ไม่มีการแก้ไข
 ขอประญัติเพิ่มความ
 ในมาตรา ๑๗ ไว้
 ผู้ประญัติดพอยู่

มาตรา ๑๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๓

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๓ คณะกรรมการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔

นางพรทิพย์ โลหิริรัตน์ จันทร์รัตน์ปรีดา

มีการแก้ไข

ขอประยุตติเพิ่มความในวรคหนึ่ง
ของมาตรา ๒๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการคนหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ
อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมโรงงาน
อุตสาหกรรม อธิบดีกรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ
กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละเจ้าคน และผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคนซึ่งรัฐมนตรี
แต่งตั้งเป็นกรรมการ”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

นายอนุรักษ์ นิยมเวช

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวรคหนึ่งของมาตรา ๒๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการคนหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ
อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมโรงงาน
อุตสาหกรรม ที่สื่อขออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และผู้แทนสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
ฝ่ายละเจ้าคน และผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

รองศาสตราจารย์ กอบกุล พันธ์เจริญวงศ์

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ

นายจตุรงค์ ธีระกนก

ในวรคหนึ่งของมาตรา ๒๔ ไว้

นางจิตรอนา ยิ่งทวีลาภา

ผู้ประยุตติพอดี

และนางสาวศรีสกุล มั่นศิลป์

คณะกรรมการอธิการชี้แจงแล้ว

นางสาวรสนา โถสิตรกุล

ขอประญัตติเพิ่มความในวรคสี
ของมาตรา ๒๕ เป็นดังนี้

“ผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานหรือประสบการณ์
ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ
อย่างน้อยหนึ่งคนที่มาจากองค์กรพัฒนาเอกชนสาธารณะที่มีความรู้ และประสบการณ์
ด้านอาชีวอนามัย โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประญัตติขอสงวน

มาตรา ๒๕

นายวินทร์ เทียมจรัส

ไม่มีการแก้ไข

ขอประญัตติเพิ่มเติมความเป็น (๙)
ของมาตรา ๒๕ เป็นดังนี้

“(๙) ให้การส่งเสริม และให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับผู้ประกอบการและลูกจ้าง”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประญัตติขอสงวน

มาตรา ๒๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๗

นายอนุรักษ์ นิยมเวช

ไม่มีการแก้ไข

ขอประญัตติเพิ่มความใน (๔)
ของมาตรา ๒๗ เป็นดังนี้

“(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุกประวัติ”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประญัตติขอสงวน

นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย

ขอประญัตติเพิ่มความเป็น (๔/๑)
และเพิ่มความใน (๗) ของมาตรา ๒๗
เป็นดังนี้

“(๔/๑) เป็นบุคคลลักจิต หรือจิตฟันเฟือง

.....๗๖.....

(๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาณหรือความผิดหมิ่นประมาณหรือความผิดหลูโทษ”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประญัตติขอสงวน

มาตรา ๒๔

นางพรทิพย์ โลหะวีระ จันทร์รัตนปรีดา
คณะกรรมการอธิการชี้แจงแล้ว

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวรคสองของมาตรา ๒๔ ไว้
ผู้ประยุตติพอยใจ

มาตรา ๒๕มาตรา ๓๐มาตรา ๓๑

นายเจตนา ศิริธรรมนท์

คณะกรรมการอธิการชี้แจงแล้ว

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

มีการแก้ไข

ขอประยุตติเพิ่มความเป็น (๗)
ของมาตรา ๓๑ ไว้
ผู้ประยุตติพอยใจ

หมวด ๔ การควบคุม กำกับ ดูแล

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๒พลอากาศเอก วีรวิทย์ คงศักดิ์

“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรคหนึ่ง ประเภทกิจการ
ขนาดของกิจการที่ต้องดำเนินการ และระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีกำหนด
ตามข้อเสนอของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุตติเพิ่มความในวรคสอง
ของมาตรา ๓๒ เป็นดังนี้

ผู้ประยุตติขอสงวน

มาตรา ๓๓นายอนุรักษ์ นิยมเวช

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวรคสองของมาตรา ๓๓ เป็นดังนี้

“การขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ชำนาญการ การควบคุม
การปฏิบัติงานของผู้ได้รับใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต การสั่งพักใช้
หรือการเพิกถอนใบอนุญาตตามวรคหนึ่ง และผู้ชำนาญการต้องปราศจากการขัดแย้งแห่งผลประโยชน์
ระหว่างผู้ชำนาญการและสถานประกอบการที่เป็นผู้รับบริการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่
กำหนดในกฎกระทรวง”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

มาตรา ๓๔

นายอนุรักษ์ นิยมเวช

คณะกรรมการอธิการเห็นด้วยและแก้ไขแล้ว

มีการแก้ไข

ขอประญัตติแก้ไขความใน (๑)

และ (๒) ของมาตรา ๓๔ ไว้

ผู้ประญัตติพ่อใจ

หมวด ๕ พนักงานตรวจความปลอดภัย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๕ผลอาคตเอกสาร วีรวิท คงศักดิ์

ไม่มีการแก้ไข

ขอประญัตติเพิ่มความมาตรา ๓๕

เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๕ ใน การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างในเวลาทำการ หรือเมื่อเกิดอุบัติภัย

(๒) ตรวจสอบหรือบันทึกภาพและเสียงเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) ใช้เครื่องมือในการตรวจวัดหรือตรวจสอบเครื่องจักร หรืออุปกรณ์ ในสถานประกอบกิจการ

(๔) เก็บตัวอย่างของวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ใด ๆ มาเพื่อการวิเคราะห์เกี่ยวกับความปลอดภัย

(๕) สอนถ่านข้อเท็จจริง หรือสอนส่วนเรื่องใด ๆ ภายในขอบเขตอำนาจและเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง รวมทั้งตรวจสอบหรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอแนะมาตรการป้องกันอันตรายต่ออิบดีโดยเร็ว”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประญัตติขอสงวน

มาตรา ๓๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๙

พ้นสำรวจเอกสาร สนธยา แสงเกา

ไม่มีการแก้ไข

ขอประญัตติเพิ่มความ

คณะกรรมการอธิการชี้แจงแล้ว

ในมาตรา ๓๙ ไว้

ผู้ประญัตติพ่อใจ

นายเจริญ ภักดีวนิช

คณะกรรมการอธิการชีวจังแล้ว

ขอประยุตติเพิ่มความ

ในมาตรา ๓๙ ไว้

ผู้ประยุตติพอย่า

นางสาวสุมล สุตตะวิริยะวัฒน์

ขอประยุตติเพิ่มความในมาตรา ๓๙

เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๙ ระหว่างหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิตตามมาตรา ๓๖
ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการหยุดการทำงานหรือการหยุดกระบวนการผลิตนั้น
เท่ากับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดที่ลูกจ้างต้องได้รับในระยะเวลาที่ให้หยุดงาน เว้นแต่ลูกจ้างรายนั้นจะใจ
กระทำการอันเป็นเหตุให้มีการหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิต”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

นายสุโน วุฒิโชค

ขอประยุตติเพิ่มความในมาตรา ๓๙

เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๙ ระหว่างหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิตตามมาตรา ๓๖
ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการหยุดการทำงานหรือการหยุดกระบวนการผลิตนั้น
เท่ากับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดที่ลูกจ้างต้องได้รับในระยะเวลาที่ให้หยุดงาน เว้นแต่ลูกจ้างรายนั้นจะใจ
กระทำการอันเป็นเหตุให้มีการหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิต”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๓

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๖ กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๕นายวรวินทร์ เทียมจารัส

“(๑๐) เป็น หรือทรัพย์สินที่ตกทอด หรือได้รับโอนมาโดยกฎหมาย”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุតติเพิ่มความเป็น (๑๐)

ของมาตรา ๔๕ เป็นดังนี้

ผู้ประยุตติขอสงวนมาตรา ๔๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๗มาตรา ๔๘นายเจตน์ ศิริธนาณท์

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุตติเพิ่มความในวรรคหนึ่ง
ของมาตรา ๔๘ เป็นดังนี้

“มาตรา ๔๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย อธิบดีกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม
และผู้แทนสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และข้าราชการ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการและเลขานุการ”

คณะกรรมการอธิการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวนนายอนุรักษ์ นิยมเวช

คณะกรรมการอธิการเห็นด้วย

และแก้ไขแล้ว

ขอประยุตติเพิ่มความในวรรคสอง

ของมาตรา ๔๘ ไว้

ผู้ประยุตติพอยีจมาตรา ๔๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๑

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๗ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๒

ผลลัพธ์ของการออก วีรบุรุษ คงศักดิ์

ไม่มีการแก้ไข

ขอประยุតติเพิ่มความวรรณคนึง
ของมาตรา ๕๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๒ ให้มีสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

.....”

คณะกรรมการอิกรไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุតติขอสงวน

นายอนุรักษ์ นิยมเวช

ขอประยุตติเพิ่มความในวรรณคนึง
และตัดความวรรณสองของมาตรา ๕๒
ออก เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๒ ให้มีสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานเป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วย
องค์การมหาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน

(๔) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ

(๕) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

ให้ที่ประชุมแห่งสหภาพแรงงานข้อตกลงที่ตกลงทำไว้ในที่ประชุมเป็นต่อที่ก่อตั้ง สำหรับจังหวัดนั้น แต่ละสหภาพแห่งตัวเอง
ให้ที่ประชุมแห่งสหภาพแห่งตัวเองได้ตกลงทำให้เป็นที่ประชุมที่ตกลงทำไว้ในที่ประชุมนั้น แต่ละสหภาพแห่งตัวเอง

คณะกรรมการอิกรไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวน

รองศาสตราจารย์ กอบกุล พันธ์เจวิญวรกุล
 นายจตุรงค์ อีรักษนก
 นางจิตร์อนา ยิ่งทวีลาภ
 และนางสาวศรีสกุล มั่นศิลป์
 คณะกรรมการชี้แจงแล้ว

ขอประยุតติแก้ไขเพิ่มเติมความ
 ในวรรคสองของมาตรา ๕๒ ไว้
 ผู้ประยุตติพ่อใจ

หมวด ๔ บทกำหนดโทษ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๒

ไม่มีการแก้ไข

บทเฉพาะกาล

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๔

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๗๕)

ผลอาภากาด วีรบิท คงศักดิ์ขอประยุตติเพิ่มความเป็นมาตรา ๗๕
เป็นดังนี้

“มาตรา ๗๕ การรับรองมาตรฐานพนักงานตรวจความปลอดภัยโดยสถาบันส่งเสริมความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรา ๕ วรรคสอง ในส่องปีแรกให้อยู่ในอำนาจ
ของอธิบดี”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้ประยุตติขอสงวนอัตราค่าธรรมเนียม

ไม่มีการแก้ไข

๗. ข้อสังเกตของคณะกรรมการอิการวิสามัญฯ

คณะกรรมการอิการวิสามัญพิจารณาเร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..)

พ.ศ. วุฒิสภา พิจารณาเร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. แล้ว เห็นควรตั้งข้อสังเกตเพื่อให้ที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณา ดังนี้

๗.๑ ในการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินถึงการป้องกันอันตราย การดูแล สุขภาพอนามัย การส่งเสริมสุขภาพอนามัย ตลอดจนสถานะความเป็นอยู่ในสถานประกอบกิจการของลูกจ้าง เพื่อคงไว้ซึ่งสภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ด้วย

๗.๒ โดยที่สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นองค์กรที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่ทำหน้าที่ในด้านวิชาการ หากสถาบันฯ มีศักยภาพในการให้ความรู้ และการจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานตรวจความปลอดภัย กระทรวงแรงงานสมควร มอบหมายให้สถาบันฯ มีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรด้วย

๗.๓ เมื่อได้มีการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัยฯ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และในโอกาสแรกที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ให้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ โดยให้มีผู้อำนวยการ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ เป็นกรรมการด้วย

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๔ เห็นควรพิจารณาตั้งผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายอย่างน้อยหนึ่งคน เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีบทบัญญัติให้ต้องตรา กฎหมายลำดับรองจำนวนมาก ทั้งกฎหมาย ระเบียบ และประกาศ อีกทั้งการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ฉบับนี้เกี่ยวโยงกับกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับ เช่น กฎหมายว่าด้วยโรงงานอุตสาหกรรม กฎหมายว่าด้วยวัตถุ อันตราย เป็นต้น ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายเพื่อมีให้กฎหมาย ประกษา ระเบียบที่ออกมามีบทบัญญัติที่ขัดแย้งกันอันทำให้นำไปสู่ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายในภายหลังได้

๗.๔ ใน การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน กระทรวงแรงงานควรกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมิใช้ผู้ที่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๗.๕ ใน การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานประจำปี ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดให้มีแผนการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยขอความร่วมมือจากสถานประกอบกิจการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๖ เมื่อได้มีการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ในโอกาสแรกที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ให้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน โดยให้มีผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ เป็นกรรมการด้วย

(๑๙)

๗.๗ ในการพิจารณาจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามร่างพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงแนวทางในการสนับสนุนส่งเสริมอัตลักษณ์ความหลากหลายในการปฏิบัติงานกิจอย่างเหมาะสมด้านความจำเป็นด้วย

๘. คณะกรรมการอิกริสวัมมูฯ ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งข้อสังเกตมาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว

(นางสุจารุ คชไกร)

เลขานุการคณะกรรมการอิกริสวัมมูฯ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควร มีกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

พระราชบัญญัตินี้ เป็นพระราชบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๕๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

- (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (๒) กิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนด ในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายความว่า การกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือความเดือดร้อนร้าคัญอันเนื่องจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใด หรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออื่นไรก็ตาม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ลูกจ้างตั้งแต่ระดับผู้จัดการในหน่วยงานขึ้นไป

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ควบคุม ดูแล บังคับบัญชา หรือสั่งให้ลูกจ้างทำงานตามหน้าที่ของหน่วยงาน

“เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งนายจ้างแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“พนักงานตรวจความปลอดภัย” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานตรวจความปลอดภัยกับออกกฎหมายกระทรวง ประกาศ และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งออกกฎหมายกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ และยกเว้นค่าธรรมเนียม

การแต่งตั้งพนักงานตรวจความปลอดภัยจะกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และเงื่อนไขในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยก็ได้

กฎหมายกระทรวง ประกาศ และระเบียบนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑
บทที่ว่าไป

มาตรา ๖ ให้นายจ้างมีหน้าที่จัดและดูแลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างให้ลูกจ้างได้รับอันดalityดื่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการดำเนินการและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ ลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

มาตรา ๗ ในกรณีที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดที่ต้องเสียค่าใช้จ่าย ให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้น

หมวด ๒
การบริหาร การจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวาระคนี้ จะให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานได้โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคลให้ตัวที่ให้ หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวาระคนี้

มาตรา ๙ บุคคลใดประสงค์จะให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตาม มาตรา ๘ จะต้องขึ้นทะเบียนต่อสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คุณสมบัติของผู้ขึ้นทะเบียน การขึ้นทะเบียน การออกใบแทนการขึ้นทะเบียน การเพิกถอนทะเบียน การกำหนดค่าบริการ และวิธีการให้บริการตามวาระคนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ไม่รับขึ้นทะเบียนหรือเพิกถอนทะเบียนตามมาตรา ๕ ผู้ขอขึ้นทะเบียนหรือผู้ถูกเพิกถอนทะเบียนมีสิทธิ อุทธรณ์เป็นหนังสือต่ออธิบดีภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งกรณีรับขึ้นทะเบียนหรือการเพิกถอนทะเบียน คำวินิจฉัยของอธิบดีให้เป็นที่สุด

มาตรา ๑๑ นิติบุคคลトイประสงค์จะให้บริการในการตรวจดู ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตาม มาตรา ๕ จะต้องได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี

คุณสมบัติของผู้ขออนุญาต การขออนุญาต การอนุญาต การขอต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต การกำหนดค่าบริการ และ วิธีการให้บริการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่อธิบดีไม่อนุญาต ไม่ต่ออายุใบอนุญาต ไม่อนุญาต ใบแทนใบอนุญาต หรือพักใช้ใบอนุญาตหรือเพิกถอนใบอนุญาตที่ออกให้แก่นิติบุคคลตาม มาตรา ๑๑ นิติบุคคลนั้นมีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือของอธิบดีแจ้งกรณีไม่อนุญาตหรือการไม่ต่ออายุใบอนุญาต หรือการเพิกถอน ใบอนุญาต

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะกรรมการเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจกรรมตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและบุคลากรตามวรรคหนึ่งจะต้องขึ้นทะเบียน ต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕ วรรคสอง และมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับกับการขึ้นทะเบียน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยอนุโลม

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้าง แจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงาน และแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้าง ทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่นายจ้างได้รับคำเตือน คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยของอธิบดี คำสั่งของพนักงานตรวจสอบความปลอดภัย หรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายจ้างแจ้งหรือปิดประกาศคำเตือน คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยตั้งกล่าว ในที่ที่เห็นได้ชัด ณ สถานประกอบกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

มาตรา ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน

การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๑๗ ให้นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เดือนอันดรายและเครื่องหมาย เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิ และหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่ที่เห็นได้ชัด ณ สถานประกอบกิจการ

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่สถานที่ไม่สถานประกอบกิจการหลายแห่ง ให้นายจ้างทุกราย ของสถานประกอบกิจการในสถานที่นั้น มีหน้าที่ร่วมกันดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

ลูกจ้างซึ่งทำงานในสถานประกอบกิจการตามวรรคหนึ่ง รวมทั้งลูกจ้างซึ่งทำงาน ในสถานประกอบกิจการอื่นที่ไม่ใช่ของนายจ้าง ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งใช้ในสถานประกอบกิจการนั้นด้วย

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่นายจ้างเช่าอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นใดที่นำมาใช้ในสถานประกอบกิจการ ให้นายจ้างมีอำนาจดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดที่เช่านั้นตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๕

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งไม่ก่อให้เกิดสิทธิแก่ผู้มีกรรมสิทธิ์ในอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดซึ่งให้เช่า หรือผู้ให้เช่าในอันที่จะเรียกร้อง ค่าเสียหายหรือค่าทดแทนใด ๆ ตลอดจนการบอกเลิกสัญญาเช่า

มาตรา ๒๐ ให้ผู้บริหารหรือหัวหน้างานมีหน้าที่สนับสนุนและร่วมมือกับนายจ้าง
และบุคลากรอื่นเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๒

มาตรา ๒๑ ลูกจ้างมีหน้าที่ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด
ในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๕ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และ
สุขภาพอนามัย โดยคำนึงถึงสภาพของงานและพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ในกรณีที่ลูกจ้างทราบถึงข้อกพร่องหรือการชำรุดเสียหาย และไม่สามารถแก้ไข
ได้ด้วยตนเอง ให้แจ้งต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน หรือผู้บริหาร และให้
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน หรือผู้บริหาร แจ้งเป็นหนังสือต่อนายจ้างโดยไม่ชักช้า

ในกรณีที่หัวหน้างานทราบถึงข้อกพร่องหรือการชำรุดเสียหายซึ่งอาจทำให้ลูกจ้าง
ได้รับอันตรายด้วยชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ต้องดำเนินการป้องกันอันตรายนั้น
ภายในขอบเขตที่รับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมายทันทีที่ทราบ กรณีไม่อาจดำเนินการได้ ให้แจ้ง
ผู้บริหารหรือนายจ้างดำเนินการแก้ไขโดยไม่ชักช้า

มาตรา ๒๒ ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสามใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย
ส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษา
อุปกรณ์ตามวาระหนึ่งให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน

ในกรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้น
จนกว่าลูกจ้างจะสามใส่อุปกรณ์ดังกล่าว

มาตรา ๒๓ ให้ผู้รับเหมาชั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
มีหน้าที่ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง
เช่นเดียวกับนายจ้าง

ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาชั่วง และมีผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป ให้ผู้รับเหมาช่วง
ถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาชั้นต้นที่มีลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการเดียวกัน
มีหน้าที่ร่วมกันในการจัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อม
ในการทำงานที่ถูกสุขาภิบาลเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างทุกคน

หมวด ๓

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการคนหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละเจ็ดคน และผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ให้ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาที่ปรึกษาเลขานุการ

การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยต้องดำเนินการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย

ผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานหรือประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องดำเนินการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย

มาตรา ๒๕ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือมาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยต้องดำเนินการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย

(๒) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการออกกฎหมาย ประกาศ และระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ให้ความเห็นแก่น่วงงานของรัฐเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๔) วินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๒ มาตรา ๓๓ วรรคสาม และมาตรา ๔๐ วรรคสอง

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๒๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปกลางก่อนจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับแต่งตั้งจะเข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจาก
 (๓) รัฐมนตรีให้ออก เมื่อขาดประชุมสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษางานที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

มาตรา ๒๘ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อย ฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมเพื่อพิจารณาในจัดยอุทธร์คราวใด ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ในวรคหนึ่ง ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังแม้ไม่มีกรรมการซึ่งมาจากฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างมาร่วมประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงซ้ำ

มาตรา ๒๙ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ให้คณะกรรมการกำหนดองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการ ได้ตามความเหมาะสม

มาตรา ๓๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการ และ อนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา ๓๑ ให้กรรมสัตย์การและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ
งานธุรการของคณะกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) สรรหา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการจัดทำนโยบาย แผนงาน โครงการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเสนอต่อคณะกรรมการ

(๒) จัดทำแนวทางการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานเสนอต่อคณะกรรมการ

(๒/๑) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ

(๓) ประสานแผนและการดำเนินการของคณะกรรมการและคณะกรรมการ
ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามติช่องคณะกรรมการ

(๕) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการมอบหมาย

หมวด ๔ การควบคุม กำกับ ดูแล

มาตรา ๓๒ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ดูแลและการดำเนินการด้าน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีการประเมินอันตราย

(๒) ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง

(๓) จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานและจัดทำแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

(๔) ส่งผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานและ
แผนการควบคุมตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ประเกทกิจการ
ขนาดของกิจการที่ต้องดำเนินการ และระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีกำหนด
โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามค่าแนะนำและได้รับการ
รับรองผลจากผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา ๓๓ ผู้ใดจะทำการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะต้องได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีตามพระราชบัญญัตินี้

การขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ชำนาญการ การควบคุม การปฏิบัติงานของผู้ได้รับใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต การสั่งพักใช้ และการเพิกถอนใบอนุญาตตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ในกฎกระทรวง

ให้นำบทบัญญัติในมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับกับการอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยอนุโลม

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่สถานประกอบกิจการได้เกิดอุบัติภัยร้ายแรง หรือลูกจ้าง ประสบอันตรายจากการทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต ให้นายจ้างแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย ในทันทีที่ทราบ โดยโทรศัพท์ โทรศัพท์ โทรสาร หรือวิธีอื่นใดที่มีรายละเอียดพอสมควร และให้แจ้ง รายละเอียดและสาเหตุเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ลูกจ้างเสียชีวิต

(๒) กรณีที่สถานประกอบกิจการได้รับความเสียหายหรือดองหยุดการผลิต หรือมีบุคคลในสถานประกอบกิจการประสบอันตรายหรือได้รับความเสียหาย อันเนื่องมาจาก เพลิงไหม้ การระเบิด สารเคมีร้ายแรง หรืออุบัติภัยร้ายแรงอื่น ให้นายจ้างแจ้งต่อพนักงาน ตรวจความปลอดภัยในทันทีที่ทราบ โดยโทรศัพท์ โทรศัพท์ โทรสาร หรือวิธีอื่นใด และให้แจ้งเป็น หนังสือโดยระบุสาเหตุอันตรายที่เกิดขึ้น ความเสียหาย การแก้ไขและวิธีการป้องกันการเกิดซ้ำอีก ภายในเจ็ดวันนับแต่วันเกิดเหตุ

(๓) กรณีที่มีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เมื่อนายจ้างแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยต่อสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว ให้นายจ้างส่งสำเนาหนังสือแจ้งนี้ต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยภายในเจ็ดวันด้วย

การแจ้งเป็นหนังสือตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด และเมื่อพนักงานตรวจความปลอดภัยได้รับแจ้งแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบและหมายการ ป้องกันอันตรายโดยเร็ว

หมวด ๕

พนักงานตรวจความปลอดภัย

มาตรา ๓๕ 在การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างในเวลาทำการ หรือเมื่อเกิดอุบัติภัย

(๒) ตรวจสอบหรือบันทึกภาพและเสียงเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) ใช้เครื่องมือในการตรวจวัดหรือตรวจสอบเครื่องจักร หรืออุปกรณ์ ในสถานประกอบกิจการ

(๔) เก็บตัวอย่างของวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ใด ๆ มาเพื่อการวิเคราะห์เกี่ยวกับความปลอดภัย

(๕) สอบถามข้อเท็จจริง หรือสอบถามเรื่องใด ๆ ภายในขอบเขตอำนาจและเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง รวมทั้งตรวจสอบหรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

มาตรา ๓๖ ในการนี้ที่พนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่า นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องผู้ได้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายซึ่งออกตามพระราชบัญญัตินี้ หรือพบว่าสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาคาร สถานที่ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ ที่ลูกจ้างใช้จะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยแก่ลูกจ้าง ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยมีอำนาจสั่งให้ผู้นั้นหยุดการกระทำที่ฝ่าฝืน แก้ไข ปรับปรุงหรือปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเหมาะสมภายในระยะเวลาสามสิบวัน ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ พนักงานตรวจความปลอดภัยอาจขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

ในการนี้จำเป็นเมื่อได้รับอนุมัติจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยมีอำนาจสั่งให้หยุดการใช้เครื่องจักร อุปกรณ์ อาคารสถานที่ หรือผูกมัดประทับตราสิ่งที่อาจจะก่อให้เกิดอันตรายอย่างร้ายแรงต่อลูกจ้างตั้งกล่าวทั้งหมด หรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว ในระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ เมื่อนายจ้างได้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายจ้างแจ้งอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เพื่อพิจารณาเพิกถอนคำสั่งดังกล่าวได้

มาตรา ๓๗ ในการนี้ที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๖ ถ้ามีเหตุอันอาจก่อให้เกิดอันตรายอย่างร้ายแรงที่กรรมสัตย์ดิการและคุ้มครองแรงงาน สมควรเข้าไปดำเนินการแทน ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจสั่งให้พนักงานตรวจความปลอดภัยหรือมอบหมายให้บุคคลใดเข้าจัดการแก้ไขเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนั้นได้ ในการนี้เช่นนี้ นายจ้างต้องเป็นผู้เสียค่าใช้จ่ายสำหรับการเข้าจัดการแก้ไขนั้นตามจำนวนที่จ่ายจริง

ก่อนที่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจะดำเนินการตามวรรคหนึ่ง จะต้องมี คำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยภายใต้ ที่กำหนด คำเตือนดังกล่าวจะกำหนดไปพร้อมกับคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยก็ได้

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมสัตย์ดิการและคุ้มครองแรงงานขอรับเงินช่วยเหลือจากกองทุนเพื่อเป็นเงินท่องจ่ายในการดำเนินการได้ และเมื่อได้รับเงินจากนายจ้างแล้ว ให้ชดใช้เงินช่วยเหลือที่ได้รับมาคืนแก่กองทุน

มาตรา ๓๔ ให้อิบดีมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่จ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามมาตรา ๓๗ ทั้งนี้ เพียงเท่าที่จ่าเป็นเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการเข้าจัดการแก้ไขตามจำนวนที่จ่ายจริง

การมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้ต่อเมื่อได้แจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินค่าใช้จ่ายมาจ่ายภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างได้รับหนังสือนั้นและนายจ้างไม่จ่ายภายในระยะเวลาที่กำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยึด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดทรัพย์สินให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึด อายัด และขายทอดตลาด และชำระค่าใช้จ่ายที่นายจ้างต้องเป็นผู้จ่ายตามมาตรา ๓๗ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้างโดยเร็ว โดยให้พนักงานตรวจความปลดภัยมีหนังสือแจ้งให้ทราบเพื่อขอรับเงินที่เหลือคืนโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ถ้านายจ้างไม่มาขอรับคืนภายในห้าปีนับแต่วันได้รับแจ้ง ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๓๕ ระหว่างหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิตตามมาตรา ๓๖ ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการหยุดการทำงานหรือการหยุดกระบวนการผลิตนั้น เท่ากับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดที่ลูกจ้างต้องได้รับ เว้นแต่ลูกจ้างรายนั้นจะใจกระทำการอันเป็นเหตุให้มีการหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิต

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลดภัยมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง หากนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่เห็นด้วย ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่ออิบดีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่ง ให้อิบดีวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของอิบดีให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลดภัยมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง หากนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่เห็นด้วย ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่ง ให้คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

การอุทธรณ์ ย่อมไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลดภัย เว้นแต่อิบดีหรือคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี จะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

มาตรา ๔๑ ในการปฏิบัติตามหน้าที่ พนักงานตรวจความปลดภัยต้องแสดงบัตรประจำตัวเมื่อผู้ที่เกี่ยวข้องร้องขอ

บัตรประจำตัวพนักงานตรวจความปลดภัย ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๔๒ ห้ามนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง หรือโยกย้ายหน้าที่การทำงานของลูกจ้าง เพราะเหตุที่ลูกจ้างดำเนินการฟ้องร้องหรือเป็นพยานหรือให้หลักฐานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือคณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือต่อศาล

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยตามมาตรา ๓๖ ภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญา ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นอันระงับไป

หมวด ๖

กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา ๔๔ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรียกว่า “กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” เพื่อเป็นทุน ใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๕ กองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
- (๒) เงินรายปีที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- (๓) เงินค่าปรับที่ได้จากการลงโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๔) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๖) ผลประโยชน์ที่ได้จากการเงินของกองทุน
- (๗) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตและใบสำคัญการขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๑

มาตรา ๔๖ และมาตรา ๓๓

- (๘) ดอกผลที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- (๙) รายได้อื่น ๆ

มาตรา ๔๗ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการดังต่อไปนี้

- (๑) การณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการพัฒนา แก้ไขและบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชนหรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัยและการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและตามมาตรา ๓๐

(๔) สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสมเป็นรายปี

(๕) ให้ นายจ้างถูกยึดเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องจากการทำงาน

(๖) เงินทдрองจ่ายในการดำเนินการตามมาตรา ๓๗

การดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด และให้นำเงินตอกผลของกองทุนมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ได้ไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบห้าของดอกผลของกองทุนต่อปี

มาตรา ๔๗ เงินและทรัพย์สินที่กองทุนได้รับตามมาตรา ๔๕ ไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๔๘ ให้มีคณะกรรมการคณานึงเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม และผู้แทนสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน และข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการและเลขานุการ

การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามวรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย

มาตรา ๔๙ ให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง วรรคลาม และวรคสี่ มาใช้บังคับกับการดำเนินการพันจากตำแหน่ง การประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และให้มาตรา ๒๙ มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งคณะกรรมการของคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยอนุโลง

มาตรา ๕๐ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับการจัดการและบริหารกองทุน

(๒) พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการช่วยเหลือและการอุดหนุน การให้กู้ยืม การทดลองจ่าย และการสนับสนุนเงินในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) วางแผนเบี่ยงเบี้ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และ การจัดทำผลประโยชน์ของเงินกองทุน โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๔) วางแผนเบี่ยงเบี้ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้เงินช่วยเหลือ และเงินอุดหนุน การขอเงินช่วยเหลือและเงินอุดหนุน การอนุมัติงบทดลองจ่าย การขอเงินทดลองจ่าย การให้กู้ยืมเงิน และการชำระเงินคืนแก่กองทุน

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็น อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๕๑ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ให้คณะกรรมการบริหาร กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเสนอองบดุลและรายงาน การรับจ่ายเงินกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบรับรอง และเสนอต่อกคณะกรรมการ

งบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าว ให้คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอต่อกคณะกรรมการเพื่อทราบและจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๗

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา ๕๒ ให้มีสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน

(๔) จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ

(๔) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในกฎหมาย

ให้กระทรวงแรงงานจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรี ทั้งนี้ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ

หมวด ๔
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๕๓ นายจ้างผู้ได้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง
ที่ออกตามมาตรา ๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๔ ผู้ใดมีหน้าที่ในการรับรอง หรือตรวจสอบเอกสารหลักฐาน
หรือรายงานตามกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๕ วรรคสอง กรอกข้อความอันเป็นเท็จในการ
รับรองหรือตรวจสอบเอกสารหลักฐานหรือรายงาน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน
หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๕ ผู้ใดให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง
จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษาโดยไม่ได้ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ หรือไม่ได้รับอนุญาตตาม
มาตรา ๑๑ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๖ นายจ้างผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๖ หรือมาตรา ๓๒
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๗ นายจ้างผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๓๔ ต้องระวางโทษ
ปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๕๘ นายจ้างผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ หรือมาตรา ๓๗ ต้องระวางโทษ
จำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๙ นายจ้างผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษ
จำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๐ ผู้ใดได้ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน
หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๑ ผู้ใดขัดขวางการดำเนินการของนายจ้างตามมาตรา ๑๙ หรือขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๒๓ ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๓ ผู้ใดกระทำการเป็นผู้ช่วยในการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๓๓ ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๔ ผู้ใดขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจความปลอดภัยตามมาตรา ๓๕ หรือมาตรา ๓๖ วรรคสอง ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๕ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๖ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อให้ลึกลับพนักงานตรวจความปลอดภัยสั่งให้ระงับการใช้หรือผูกมัดประทับตราไว้กับลับใช้งานได้อีกระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินแปดแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และปรับอีกเป็นรายวันไม่เกินวันละห้าพันบาท จนกว่าจะดำเนินการตามคำสั่ง

มาตรา ๖๗ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๙ ต้องระวังโทษปรับครึ่งล้านบาทไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๖๘ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๙ ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๙ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการ หรือการกระทำของบุคคลใด หรือเกิดจากการไม่สั่งการ หรือไม่กระทำการอันเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการผู้จัดการหรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ผู้นั้นด้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย

มาตรา ๗๐ ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงใดที่เกี่ยวกับกิจการของนายจ้างอันเป็นข้อเท็จจริงที่ปกติวิสัยของนายจ้างจะพึงสนใจไว้ไม่เปิดเผยซึ่งผู้นั้นได้หรือล่วงรู้ข้อเท็จจริงดังกล่าวมาเนื่องจากการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือเพื่อประโยชน์แก่การคุ้มครองแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ หรือการสอบสวนหรือพิจารณาคดี

มาตรา ๗๑ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีอัตราโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่แสนบาท ถ้าเจ้าพนักงานดังด่อไปนี้ เห็นว่าผู้กระทำผิดไม่ควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง ให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

- (๑) อธิบดีหรือผู้ชี้ช่องอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร
(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ชี้ช่องผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำการผิดที่เจ้าพนักงานมีอำนาจเปรียบเทียบได้ตามวรรคหนึ่งและบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบทาให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำการผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีการเปรียบเทียบแล้ว ให้อธิบดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำการผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบหรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป

มาตรา ๗๒ การกระทำการผิดตามมาตรา ๖๖ ถ้าคณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งประกอบด้วยอธิบดี ผู้บัญชาการสำนักงานตำรวจนาง霞หรือผู้แทน และอัยการสูงสุดหรือผู้แทนเห็นว่าผู้กระทำการผิดไม่ควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง ให้มีอำนาจเปรียบเทียบได้ และให้นำมาตรา ๗๑ วรรคสอง วรรคสาม และวรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๓ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๔ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบเพื่อ
ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำกฎหมายที่ออกตามความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

.....

.....

อัตราค่าธรรมเนียม

(๑) ใบอนุญาตให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ฉบับละ ๒๐,๐๐๐ บาท
(๒) ใบอนุญาตผู้ชำนาญการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ฉบับละ ๕,๐๐๐ บาท
(๓) ใบสำคัญการขึ้นทะเบียนบุคลากร ตามมาตรา ๙ และมาตรา ๑๓	ฉบับละ ๕,๐๐๐ บาท
(๔) ใบแทนใบอนุญาต	ฉบับละ ๕๐๐ บาท
(๕) ใบแทนใบสำคัญการขึ้นทะเบียน	ฉบับละ ๕๐๐ บาท
(๖) การต่ออายุใบอนุญาตหรือใบสำคัญ การขึ้นทะเบียน	ครั้งละเท่ากับค่าธรรมเนียมสำหรับ ใบอนุญาตหรือใบสำคัญนั้น

**สรุปผลการดำเนินงาน
การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.**

ของ

คณะกรรมการอิทธิพลวิสามัญพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. วุฒิสภा

คณะกรรมการอิทธิพลวิสามัญฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา จำนวน ๕ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๔ วันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๕ วันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

คณะผู้รับผิดชอบ

ในการจัดทำรายงาน ของ คณะกรรมการอิทธิพลวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

นางสาวรากรณ์ มีpermปรีดี ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

ฝ่ายเลขานุการ

นางปิยมาภรณ์ ทองปุย ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการอิทธิพลวิสามัญ ๖

นายกีร්วี จันทร์เจริญ นิติกร ๕

นายประลักษณ์ อันฤทธิ์วิทยา นิติกร ๕

นางสาวอนิสร ตอกไธสง นิติกร ๕

นายวุฒิ เกษมทรัพย์ วิทยากร ๕

นางสาวพิมพ์สิริ ชำนาญเสือ วิทยากร ๕

นายอมร สุวรรณโรจน์ นิติกร ๕

นางสาวสุนิตา ไชยเดช วิทยากร ๓

นางสาวนัยนา ชาติชิงเชาว์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๓

นางสาวรัณญา ศรีเนตร เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๓

ฝ่ายเอกสารอ้างอิง

นางพิมพ์ภาวรรณ อุนาภูล ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

ในการประชุมกรรมการ

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักกรรมการ ๓ โทร. ๐ ๒๘๗๑ ๙๙๗๗ – ๘ โทรสาร ๐ ๒๘๗๑ ๙๙๐๘